

Моето участие в младежката конференция на INDUSTRI ENERGI

11-13 ноември 2016 г., Осло, Норвегия

Моето име е Ивелин Петров и бях избран да присъствам като гост на младежката конференция на Industri Energi в Норвегия. Пътят ми започна от летище София и не след дълго, след смяна на два самолета, аз пристигнах на летището в Осло. Там ме очакваше президентът на младежката организация Мериан. Още при настаняването в хотела успях да се запозная с някои от бъдещите участници в конференцията. Веднага ме накараха да се почувствам като повече от гост – аз бях участник там. За толкова студена страна, те бяха толкова топли хора. Свидетелство за това бе самата вечеря, малко след това. Всеки се интересуваше от мен, от страната от която идвам, от компанията, за която работя. Тогава за пръв път срещнах и другият президент на организацията – Лейф. Той седеше срещу мен и ме разпитваше, за моята организация, за самата България, за нашите проблеми и нашите успехи. След вечеря той ме заведе в конферентната зала, която понастоящем бе още гола, без плакати и без сцена. Разказваше ми как върви подготовката, колко много семинари и конференции е водил и как тази ще бъде първата, в която той няма да вземе дейно участие освен с приветстващата си реч.

Така дойде и ден първи от конференцията. Аз и другият гост – Павел, от „Газпром” Русия, заехме своите места. Веднага ни бе осигурен преводач, тъй като всичко бе на Норвежки. Встъпителни речи изнесоха президентите на младежката организация на Industri Energi – Мериан и Лейф. Те приветстваха всички и отделиха внимание на изминалите събития през годината. Съобщиха за масовата стачка, случила се известно време преди конференцията. Тя е била породена от решението на работодателите в петролната индустрия да започнат масови съкращения, като намеренията са били, в някой компании броят на съкратените работници да достигне 30%. Тъй като в точно този сектор броят на работниците, участващи в синдикален съюз наближава 65%, от Industri Energi са успели да съберат хората на масова стачка и да сложат край на плановете за тези съкращения. Успели са да постигнат договорка с

работодателите, това да не се случи. Не споменаха дали стачката е спряла напълно съкращенията или са сключили примирие за по-малък мащаб на действието. Тъй като на следващият ден от конференция щяха да се проведат и изборите за младежки борд, те започнаха подготовката по организацията и избирането на протоколисти, броячи на гласове и контролен орган. Малко по-късно, след като съответните позиции бяха определени, започна и важният дебат – къде се намира Норвегия в момента? Изключително изненадващо, поне за мен, бе това което следваше да чуя - и богатите имат проблеми. Ниската цена на петрола оказваше огромен натиск върху икономиката на страната, като това рефлектира върху населението с огромна, невиджана от тях, безработица. Със свиването на цените на петрола е ясно, че Норвегия е хванала т. нар. холандска болест - прекомерно разчитане на една индустрия. В нейния случай това е петролно-газовият сектор. След спад на цените на петрола в световен мащаб от 130\$ за барел до 35\$ за барел, извода е само един – Норвегия спешно търси преустройство на икономиката си. Преди да продължа прилагам един цитат от статия, която според мен много точно описва това, което те опитвах да премълчат на срещата:

„През последните две години цената на петрола спадна главоломно до около 30 долара за барел. През този период норвежкия енергиен гигант Statoil, наред с други компании в бранша, съкрати хиляди работни места и отмени договори с подизпълнители. Миналата година печалбите на Statoil намаляха рязко и тя отчете нетна загуба от 37 милиарда норвежки крони (4.3 милиарда долара). Проблемите се разпространиха. Икономическият растеж се забави драматично и това доведе до увеличаване на безработицата, която е надхвърлила 4% в началото на 2015 г. според публикуван неотдавна доклад на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР). Инвестициите в цялата икономика също намаляха, с около една трета след свиването на цените на петрола. "Това ще е дълготрайна ситуация"."

Какво правят те, за да избегнат това? Ами действително те търсят своят път, те мислят за своето бъдеще и оцеляване. На срещата бе показан един проект, който е на финалната права и в който Норвегия вижда своята ниша – Алуминия. Да, те и в момента са огромен производител на алуминий, но този проект не приличаше на другите – той бе иновативен и патентован, той бе „Най-чистият алуминий в Света”. Да, това е истина,

концепцията представяше огромен завод за алуминий, чийто енергиен източник бяха водопадите, преминаващи през завода, произвеждащи енергия и така, намаляващи рязко отделяните във въздуха CO_2 . За да дам пример колко точно и с какво е иновативен – отделя цели три пъти по малко CO_2 , от колкото най-модерният съществуващ в момента завод. Имат такива проекти и за добива и производството на никел, някои от които вече работещи. В това и в зелената енергия, Норвегия вижда бъдещето си.

По-късно те представиха своите пенсионни модели, техните размисли и впечатления. Не се наблегна на това дали им харесва изградената система или искат промяна. На всеки човек, който се е осигурявал, се гарантира минимална пенсия, щом навърши 67 години. Минималната пенсия се състои от основна пенсия и специфична добавка.

В едната от почивките се готвеше трескава подготовка на сцената, индикирайки само едно - предстояше важно събитие. Това бе политическият дебат, на който всяка партия бе изпратила свой младежки представител да защитава възгледите им. От срещата две неща станаха ясни – управляващата партия бе пратила абсолютно неподготвен за дебат кандидат и реформите им не струаха. Нека обоснова бързата си преценка. На сцената имаше 6 представителя на политически партии, само един от тях бе от лидерската. Съвсем естествено, всички на останалите участници бяха съсредоточени към него, а той не успя да отговори на нито един от тях. Нямахме точни числа или статистика за нито един от показателите на икономиката и дали има промяна под тяхно ръководство. Изключително ожесточени нападки прие заради промяна на един от законите – за почасовата работа. Ще се опитам да обясня с няколко изречения:

1. Проблемът – след като описахме проблемите с икономиката, време е да разгледаме и какво следва от това – безработица. Масово компаниите се опитват да съкратят персонала си и да преустановят наемането на нови хора.
2. Решението – Управляващата политическа партия е взела решение с либерализиране на закона, да облекчи почасовото наемане на работна ръка /процедурите са били изключително сложни преди това/ и по този начин да стимулира бизнеса да наема хора почасово, с намерението някой ден да ги задържи на пълно работно време.
3. Действителността – Вместо да се сбъднат тези прогнози обаче, това е отворило вратата на бизнеса за нови ходове – да съкращава масово и

след това да назначава работниците на почасово. Този ход оставя хората без сигурна работа, без начин да изтеглят заем за жилище, учение на деца или за каквото и да било, тъй като за банката те нямат постоянна работа. Дори по-лошото е, че в този случай и синдикалният съюз не може да ти помогне, тъй като ти си нает почасово, ти не си пълноправен работник на компанията, ако мога така да се изразя.

В последният ден преди търговане бяхме свидетели на една покъртителна, разтърсваща история. Излезе на сцената млад мъж, на около 30 г., представи се като представителя на Industri Energi в Колумбия. Той е бил изпратен там с една едничка цел – да покаже на хората, че имат права, че те са равни един с друг.. Последвалото смълча всички – разказ за главорези, платени убийства, загинали невинни жертви. Всеки, осмелил се да направи съюз е бил заклемен от държавата и убиван. Разказ за безнаказаност и страх..

Пуснаха видео на жена, която казва „Аз не съм човек тук, аз искам да бъда, но те не ми дават!“. Ужасът допълни Asria Mohamed от Западна Сахара. Тя бе жена, свидетел на войната такава каквато е – безскрупулна, несправедлива, унищожителна.. В знак на подкрепа към нея и всички нейни събратя, всеки един от нас оцвети показалеца си с маркер, което при тях значи „Идвам с мир, искам мир“.

Това бе и краят на конференцията. Изказвам моите специални благодарности за поканата на Industri Energi и на НФТ"Химия и индустрия" – КНСБ за подкрепата и възможността да бъда гост на тази конференция.

Ивелин Петров - секретар на НСО - КНСБ
"Свилоцел" - АД Свищов
член на младежката група
на НФТ"Химия и индустрия"